

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Генерального  
директора ООО ГК ПД  
«Бавария»  
от 8 декабря 2021 года №13

## **Положение о Корпоративном университете ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария»**

### **1. Общие положения**

1.1. Корпоративный университет ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария», именуемый в дальнейшем Корпоративный университет, является структурным подразделением ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария» и создан на основании приказа генерального директора ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария» от 27.10.2021 г. № 12.

1.2. Полное наименование Корпоративного университета: Корпоративный университет ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария».

1.3. Сокращенное наименование Корпоративного университета: Корпоративный университет ГК ПД «Бавария».

1.4. Корпоративный университет создан с целью формирования Корпоративной системы обучения и развития персонала ООО «Группа компаний «Пивоваренный дом «Бавария» (далее – Компания), обеспечивающей единое, согласованное, подчиненное стратегическим задачам развития Компании обучение для всех сотрудников Компании.

1.5. Основными целями деятельности Корпоративного университета являются:

- предоставление услуг в области профессионального обучения;
- содействие в организации получения дополнительного профессионального образования для сотрудников Компании;
- подготовка и ассимиляция в Компании новых квалифицированных кадров по всем направлениям деятельности Компании.

1.6. Корпоративный университет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Северная Осетия-Алания, законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Северная Осетия-Алания, Уставом Компании, настоящим Положением, иными локальными актами Компании.

1.7. Предметом деятельности корпоративного университета является:

1.7.1. профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, а также по программам переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих из числа сотрудников Компании;

1.7.2. профессиональная переподготовка и повышение квалификации, оказание услуг по организации обучения руководителей и ключевых специалистов Компании;

1.7.3. участие в обучении, в том числе организация производственных практик и стажировок в подразделениях Компании, обучающихся образовательных организаций профессионального образования всех форм собственности в рамках заключенных Компанией договоров о дуальном обучении и договоров о целевом обучении.

1.7.4. организация и проведение прикладных научных исследований, консультационных, экспертных, информационно-аналитических работ в интересах Компании, в том числе со сторонними образовательными и (или) научными организациями;

1.7.5. обеспечение практического внедрения в Компании результатов интеллектуальной деятельности Корпоративного университета;

1.7.6. содействие распространению новых идей и лучших практик, способствующих развитию Компании, и реализация с этой целью инновационных образовательных и научно-исследовательских проектов;

1.7.7. разработка и внедрение целостной системы развития, обучения и оценки руководителей, ключевых специалистов и иных работников Компании;

1.7.8. развитие корпоративной культуры, формирование устойчивого имиджа Компании как динамично развивающейся, применяющей лучшие мировые практики партнера и работодателя.

1.8. Корпоративный университет в соответствии с законодательством Российской Федерации имеет право осуществлять следующие виды деятельности:

1.8.1. разработка и реализация основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ (далее-образовательные программы);

1.8.2. разработка, организация и проведение семинаров, тренингов, деловых игр, круглых столов, лекций, стажировок, практик, выездных учебных модулей, встреч и иных мероприятий;

1.8.3. организация обучения, повышение квалификации и профессиональной переподготовки работников Компании;

1.8.4. организация производственной практики и стажировки в подразделениях Компании для обучающихся образовательных организаций профессионального образования всех форм собственности в рамках заключенных Компанией договоров о дуальном обучении и договоров о целевом обучении;

1.8.5. организация проведения прикладных научных исследований, научных и научно-практических конференций, семинаров, совещаний,

круглых столов, выставок, олимпиад и других мероприятий научного и научно-практического характера;

1.8.6. оказание библиотечных и иных видов информационных услуг, предоставление специализированной информации;

1.8.7. организация в интересах Компании международных мероприятий в сфере образования и науки;

1.8.8. осуществление иных видов деятельности, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.9. Наряду с основной деятельностью деятельность Корпоративного университета может быть направлена на предоставление образовательных услуг физическим и юридическим лицам, в том числе из числа клиентов и партнеров Компании.

1.10. Виды деятельности, требующие специального разрешения или подлежащие лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществляется после получения специального разрешения или лицензии.

1.11. Корпоративный университет выдает документы о квалификации и об обучении с официальной символикой Компании, которые заверяются печатью Компании.

1.12. Образцы документов об обучении и квалификации разрабатываются Корпоративным университетом самостоятельно.

## **2. Образовательная деятельность Корпоративного университета**

2.1. Корпоративный университет ведет образовательную деятельность по образовательным программам.

2.2. Образовательные программы разрабатываются Корпоративным университетом совместно с ключевыми специалистами Компании и утверждаются Корпоративным университетом самостоятельно.

2.3. Программы производственных практик и стажировок в подразделениях Компании для обучающихся образовательных организаций в рамках дуального обучения и целевого обучения разрабатываются Корпоративным университетом совместно с этими образовательными организациями и утверждаются Корпоративным университетом самостоятельно.

2.4. Образовательный процесс в Корпоративном университете ведется на русском языке, если иное не предусмотрено образовательной программой, международным договором, договором об образовании.

2.5. Образовательные программы реализуются Корпоративным университетом как самостоятельно, так и с использованием сетевых форм с другими организациями.

2.6. Корпоративный университет организует и осуществляет иные мероприятия образовательного характера (лекции, семинары, тренинги и пр.),

не предусматривающие итоговой аттестации и выдачи документов о квалификации.

2.7. Корпоративный университет имеет право привлекать к реализации образовательных программ и к проведению иных мероприятий образовательного характера юридические и физические лица на основе заключенных с этими лицами договоров.

2.8. Корпоративный университет имеет право выбора форм, методов, средств обучения и образовательных технологий.

2.9. При реализации образовательных программ Корпоративным университетом может применяться электронное обучение, использоваться дистанционные образовательные технологии.

2.10. Профессиональное обучение осуществляется Корпоративным университетом по программам:

профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;

переподготовки рабочих и служащих;

повышения квалификации рабочих и служащих.

2.11. Учебный процесс в корпоративном университете осуществляется в течение всего календарного года. Сроки начала и окончания обучения устанавливаются учебными планами образовательных программ.

2.12. В корпоративном университете устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, интерактивные занятия, тренинги, деловые игры, лабораторные, контрольные и самостоятельные работы, тестирования, семинары по обмену опытом, круглые столы, выездные занятия, практики, стажировки, консультации, дистанционные занятия, вебинары, другие виды учебных занятий и работ.

2.13. Оценка качества освоения образовательных программ осуществляется Корпоративным университетом путем текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (слушателей).

2.14. Освоение образовательных программ Корпоративного университета может завершаться итоговой аттестацией обучающихся (слушателей). Формы проведения итоговой аттестации определяются Корпоративным университетом самостоятельно.

2.15. Лицам, освоившим программы обучения и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации.

### **3. Научная (инновационная) деятельность Корпоративного университета**

3.1. Основными целями Корпоративного университета в области научной (инновационной) деятельности являются обеспечение выполнения прикладных научных исследований в интересах Компании и использования новейших научных достижений и технологий в обучении.

3.2. Научная (инновационная) деятельность Корпоративного университета строится на следующих принципах:

3.2.1. обеспечение интеграции прикладных научных исследований и учебного процесса;

3.2.2. поддержка и стимулирование прикладных исследований по приоритетным для Компании направлениям;

3.2.3. формирование с руководителями и ключевыми специалистами Компании, другими образовательными учреждениями, научными организациями, иными организациями научных программ;

3.2.4. участие Компании в развитии международного научного сотрудничества.

3.3. В области научной (инновационной) деятельности Корпоративный университет осуществляет:

3.3.1. организацию разработки перспективных направлений прикладных научных исследований в интересах Компании;

3.3.2. обеспечение, в том числе с привлечением сторонних юридических и (или) физических лиц, необходимого теоретического уровня и практической направленности проводимых исследований;

3.3.3. анализ, обобщение и распространения передового опыта Компании;

3.3.4. разработку учебно-методических материалов для использования в учебном процессе;

3.3.5. подготовку аналитических и исследовательских отчетов по актуальной научно-прикладной тематике в интересах Компании;

3.3.6. обеспечение интеграции научной и образовательной деятельности;

3.3.7. выпуск периодических изданий, содержащих результаты научной (инновационной) деятельности Компании.

#### **4. Управление Корпоративным университетом**

4.1. Корпоративный университет подчинен Генеральному директору Компании.

4.2. Коллегиальным органом управления Корпоративного университета является Совет Корпоративного университета, в состав которого входят Председатель Совета и члены Совета.

Председателем Совета Корпоративного университета является Учредитель Компании.

Членами Совета Корпоративного университета являются ключевые руководители Компании и приглашенные эксперты.

4.3. К компетенции Совета Корпоративного университета относится:

4.3.1. определение ключевых показателей эффективности деятельности Корпоративного университета на очередной календарный год;

4.3.2. утверждение годового плана работы Корпоративного университета;

4.3.3. утверждение состава участников программ подготовки менеджеров Компании и кадрового резерва;

4.3.4. определение тем учебных проектов;

4.3.5. оценка эффективности работы Корпоративного университета.

4.4. Руководство и управление текущей деятельностью Корпоративного университета осуществляет директор Корпоративного университета, который назначается на должность и освобождается от нее Генеральным директором Компании.

4.5. К компетенции директора Корпоративного университета относятся:

4.5.1. осуществление оперативного руководства деятельностью Корпоративного университета;

4.5.2. обеспечение созыва и проведения очередных заседаний Совета Корпоративного университета, исполнение функций секретаря Совета Корпоративного университета, в том числе ведение протоколов заседаний;

4.5.3. представление предложений Генеральному директору Компании по организационной структуре, штатной численности Корпоративного университета;

4.5.4. обеспечение разработки проекта бюджета Корпоративного университета на очередной финансовый год;

4.5.5. представление предложений Генеральному директору Компании по приему и увольнению работников Корпоративного университета, применению к ним мер поощрения и наложению на них взысканий;

4.5.6. обеспечение разработки проектов правил, процедур, должностных инструкций и других документов, регламентирующих деятельность Корпоративного университета;

4.5.7. утверждение образовательных программ, учебных планов, календарных учебных графиков, расписаний занятий;

4.5.8. обеспечение ежегодного проведения Корпоративным университетом самообследования, составление по его результатам отчета и представление данного отчета на рассмотрение Совета Корпоративного университета.

## **5. Права Корпоративного университета**

5.1. Запрашивать от иных структурных подразделений Компании материалы, необходимые для решения задач, возложенных на Корпоративный университет настоящим Положением.

5.2. Контролировать исполнение решений (поручений) Генерального директора, Совета Корпоративного университета по вопросам деятельности Корпоративного университета, обязательных для исполнения структурными подразделениями Компании.

5.3. Представлять на рассмотрение Генерального директора Компании проекты приказов (распоряжений) по вопросам, входящим в компетенцию Корпоративного университета.

## **6. Ответственность Корпоративного университета**

Корпоративный университет несет ответственность за:

6.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение функций и задач, возложенных на Корпоративный университет настоящим Положением.

6.2. Несвоевременное и(или) недостоверное представление отчетов и иной информации, связанной с деятельностью Корпоративного университета.

6.3. Разглашение конфиденциальной информации, связанной с деятельностью Корпоративного университета, Компании.

## **7. Взаимодействие**

7.1. В своей деятельности Корпоративный университет взаимодействует с:

структурными подразделениями и другими службами Компании;  
внешними консультантами Компании;  
федеральными и региональными органами власти;  
клиентами и партнёрами Компании;  
внешними контрагентами;  
профессиональными сообществами;  
иными заинтересованными лицами.

---